

Трудовой Договор

С№1 г. Кара-Балта

«15» сентября 2021г.

Работодатель сш №1 г Кара-Балта в лице директора

Балбакова З.А.

(ф.и.о. уполномоченного должностного лица-работодателя)

заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Работник Николенко Светлана Викторовна
принимается на работу СШ №1 г Кара-Балта
на должность Учитель начальных классов
квалификация ✓
2. Вид трудового договора(нужное подчеркнуть):
-на неопределенный срок (бессрочный)
-на определенный, срок -1 (один) год
-на время выполнения определенной работы
День начала работы 15.09.2021г День окончания работы 27.08.2022 г
3. Режим работы определяется графиком работы в соответствии с уставом школы и по согласованию с РОО и с внутренним распорядком школы
4. В период действия трудового договора работник обязан выполнять должностные обязанности.
5. В период действия трудового договора работодатель обязан:
а)предоставлять организационную, методическую и иные виды помощи в пределах, имеющихся у работодателя возможностей;
б)принимать меры по развитию школы в соответствии с законодательством Кыргызской Республики об образовании.
6. Работнику устанавливается заработная плата в размере должностного оклада и тарифной ставки за проведенные часы с выплатой 1 раз в месяц.
Заработная плата Работника подлежит индексации в случаях, предусмотренных законодательством Кыргызской Республики.
7. Работнику устанавливаются ежегодный отпуск продолжительностью 56-28, календарных дней.
8. Основания прекращения трудового договора в соответствии со ст. 79 и 82 ТК Кыргызской Республики
9. Условия настоящего трудового договора могут быть изменены по согласию обеих сторон, о чем составляется протокол в качестве приложения к трудовому договору.
10. Действие настоящего трудового договора прекращается в соответствии с нормами, предусмотренными в статье 82 Трудового кодекса Кыргызской Республики.

11. Настоящий трудовой договор может быть продлен или перезаключен на новый срок по согласию сторон. Согласие сторон оформляется протоколом, являющимся неотъемлемой частью настоящего трудового договора.
12. Споры между работодателем и работником разрешаются в порядке, установленном законодательством Кыргызской Республики.
13. Вопросы, не предусмотренные настоящим трудовым договором, регулируется законодательством Кыргызской Республики.
14. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых выдается работнику, другой работодателю.

Работодатель _____
(подпись уполномоченного должностного лица)



Работник С.В. Гусков
(подпись)

Адреса сторон:

724411, г. Кара-Балта
ул. Ж-Баатыра 131
т. 03133-3-59-01

с. Камышанское
Коммунальное
0556700127

Трудовой Договор

С№1 г. Кара-Балта

«15» сентября 2021г.

Работодатель сш №1 г Кара-Балта в лице директора

Балбакова З.А.

(ф.и.о. уполномоченного должностного лица-работодателя)

заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Работник Молдокулова Мира Алтымышовна
принимается на работу СШ №1 г Кара-Балта
на должность Учитель начальных классов
квалификация _____
2. Вид трудового договора(нужное подчеркнуть):
-на неопределенный срок (бессрочный)
-на определенный, срок -1 (один) год
-на время выполнения определенной работы
День начала работы 15.09.2021г День окончания работы 27.08.2022 г
3. Режим работы определяется графиком работы в соответствии с уставом школы и по согласованию с РОО и с внутренним распорядком школы
4. В период действия трудового договора работник обязан выполнять должностные обязанности.
5. В период действия трудового договора работодатель обязан:
а)предоставлять организационную, методическую и иные виды помощи в пределах, имеющихся у работодателя возможностей;
б)принимать меры по развитию школы в соответствии с законодательством Кыргызской Республики об образовании.
6. Работнику устанавливается заработная плата в размере должностного оклада и тарифной ставки за проведенные часы с выплатой 1 раз в месяц.
Заработная плата Работника подлежит индексации в случаях, предусмотренных законодательством Кыргызской Республики.
7. Работнику устанавливаются ежегодный отпуск продолжительностью 56-28, календарных дней.
8. Основания прекращения трудового договора в соответствии со ст. 79 и 82 ТК Кыргызской Республики
9. Условия настоящего трудового договора могут быть изменены по согласию обеих сторон, о чем составляется протокол в качестве приложения к трудовому договору.
10. Действие настоящего трудового договора прекращается в соответствии с нормами, предусмотренными в статье 82 Трудового кодекса Кыргызской Республики.

1000

Трудовой Договор

С№1 г. Кара-Балта

«15» сентября 2021г.

Работодатель сш №1 г Кара-Балта в лице директора

Балбакова З.А.

(ф.и.о. уполномоченного должностного лица-работодателя)

заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Работник Рохлина Татьяна Ивановна
принимается на работу СШ №1 г Кара-Балта
на должность Учитель русского языка и литературы
квалификация _____
2. Вид трудового договора(нужное подчеркнуть):
-на неопределенный срок (бессрочный)
-на определенный, срок -1 (один) год
-на время выполнения определенной работы
День начала работы 15.09.2021г День окончания работы 27.08.2022 г
3. Режим работы определяется графиком работы в соответствии с уставом школы и по согласованию с РОО и с внутренним распорядком школы
4. В период действия трудового договора работник обязан выполнять должностные обязанности.
5. В период действия трудового договора работодатель обязан:
а)предоставлять организационную, методическую и иные виды помощи в пределах, имеющихся у работодателя возможностей;
б)принимать меры по развитию школы в соответствии с законодательством Кыргызской Республики об образовании.
6. Работнику устанавливается заработная плата в размере должностного оклада и тарифной ставки за проведенные часы с выплатой 1 раз в месяц.
Заработная плата Работника подлежит индексации в случаях, предусмотренных законодательством Кыргызской Республики.
7. Работнику устанавливаются ежегодный отпуск продолжительностью 56-28, календарных дней.
8. Основания прекращения трудового договора в соответствии со ст. 79 и 82 ТК Кыргызской Республики
9. Условия настоящего трудового договора могут быть изменены по согласию обеих сторон, о чем составляется протокол в качестве приложения к трудовому договору.
10. Действие настоящего трудового договора прекращается в соответствии с нормами, предусмотренными в статье 82 Трудового кодекса Кыргызской Республики.

11. Настоящий трудовой договор может быть продлен или перезаключен на новый срок по согласию сторон. Согласие сторон оформляется протоколом, являющимся неотъемлемой частью настоящего трудового договора.
12. Споры между работодателем и работником разрешаются в порядке, установленном законодательством Кыргызской Республики.
13. Вопросы, не предусмотренные настоящим трудовым договором, регулируется законодательством Кыргызской Республики.
14. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых выдается работнику, другой работодателю.

Работодатель _____
(подпись уполномоченного должностного лица)



Работник _____
(подпись)

Адреса сторон: _____

724411, г. Кара-Балта

ул. Ж-Баатыра 131

т. 03133-3-59-01

Трудовой Договор

С№1 г. Кара-Балта

«15» сентября 2021г.

Работодатель сш №1 г Кара-Балта в лице директора

Балбакова З.А.

(ф.и.о. уполномоченного должностного лица-работодателя)

заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Работник Сыдыгалиева Самаркул Ширгелбековна
принимается на работу СШ №1 г Кара-Балта
на должность Учитель математики
квалификация _____
2. Вид трудового договора(нужное подчеркнуть):
-на неопределенный срок (бессрочный)
-на определенный, срок -1 (один) год
-на время выполнения определенной работы
День начала работы 15.09.2021г День окончания работы 27.08.2022 г
3. Режим работы определяется графиком работы в соответствии с уставом школы и по согласованию с РОО и с внутренним распорядком школы
4. В период действия трудового договора работник обязан выполнять должностные обязанности.
5. В период действия трудового договора работодатель обязан:
а)предоставлять организационную, методическую и иные виды помощи в пределах, имеющихся у работодателя возможностей;
б)принимать меры по развитию школы в соответствии с законодательством Кыргызской Республики об образовании.
6. Работнику устанавливается заработная плата в размере должностного оклада и тарифной ставки за проведенные часы с выплатой 1 раз в месяц.
Заработная плата Работника подлежит индексации в случаях, предусмотренных законодательством Кыргызской Республики.
7. Работнику устанавливаются ежегодный отпуск продолжительностью 56-28, календарных дней.
8. Основания прекращения трудового договора в соответствии со ст. 79 и 82 ТК Кыргызской Республики
9. Условия настоящего трудового договора могут быть изменены по согласию обеих сторон, о чем составляется протокол в качестве приложения к трудовому договору.
10. Действие настоящего трудового договора прекращается в соответствии с нормами, предусмотренными в статье 82 Трудового кодекса Кыргызской Республики.

11. Настоящий трудовой договор может быть продлен или перезаключен на новый срок по согласию сторон. Согласие сторон оформляется протоколом, являющимся неотъемлемой частью настоящего трудового договора.
12. Споры между работодателем и работником разрешаются в порядке, установленном законодательством Кыргызской Республики.
13. Вопросы, не предусмотренные настоящим трудовым договором, регулируется законодательством Кыргызской Республики.
14. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых выдается работнику, другой работодателю.

Работодатель _____
(подпись уполномоченного должностного лица)



Работник _____
(подпись)

Адреса сторон:

724411, г. Кара-Балта
ул. Ж-Баатыра 131
т. 03133-3-59-01

г. Кара-балта
пер. Почтовой 41
0555257543

Трудовой Договор

С№1 г. Кара-Балта

«15» сентября 2021г.

Работодатель сш №1 г Кара-Балта в лице директора

Балбакова З.А.

(ф.и.о. уполномоченного должностного лица-работодателя)

заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Работник Кожомбердиева Светкуль Эсеналиевна
принимается на работу СШ №1 г Кара-Балта
на должность Учитель гос.языка
квалификация _____
2. Вид трудового договора(нужное подчеркнуть):
-на неопределенный срок (бессрочный)
-на определенный, срок -1 (один) год
-на время выполнения определенной работы
День начала работы 15.09.2021г День окончания работы 27.08.2022 г
3. Режим работы определяется графиком работы в соответствии с уставом школы и по согласованию с РОО и с внутренним распорядком школы
4. В период действия трудового договора работник обязан выполнять должностные обязанности.
5. В период действия трудового договора работодатель обязан:
а)предоставлять организационную, методическую и иные виды помощи в пределах, имеющихся у работодателя возможностей;
б)принимать меры по развитию школы в соответствии с законодательством Кыргызской Республики об образовании.
6. Работнику устанавливается заработная плата в размере должностного оклада и тарифной ставки за проведенные часы с выплатой 1 раз в месяц.
Заработная плата Работника подлежит индексации в случаях, предусмотренных законодательством Кыргызской Республики.
7. Работнику устанавливаются ежегодный отпуск продолжительностью 56-28, календарных дней.
8. Основания прекращения трудового договора в соответствии со ст. 79 и 82 ТК Кыргызской Республики
9. Условия настоящего трудового договора могут быть изменены по согласию обеих сторон, о чем составляется протокол в качестве приложения к трудовому договору.
10. Действие настоящего трудового договора прекращается в соответствии с нормами, предусмотренными в статье 82 Трудового кодекса Кыргызской Республики.

11. Настоящий трудовой договор может быть продлен или перезаключен на новый срок по согласию сторон. Согласие сторон оформляется протоколом, являющимся неотъемлемой частью настоящего трудового договора.
12. Споры между работодателем и работником разрешаются в порядке, установленном законодательством Кыргызской Республики.
13. Вопросы, не предусмотренные настоящим трудовым договором, регулируется законодательством Кыргызской Республики.
14. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых выдается работнику, другой работодателю.

Работодатель _____
(подпись уполномоченного должностного лица)



Работник _____
(подпись)

Адреса сторон:

724411, г. Кара-Балта

ул. Ж-Баатыра 131

т. 03133-3-59-01

ул. Пушкинская - 4
кв - 13
0-558-15-00-18