Кабыл алынды

№ 68 пед.кеңешме

“ 16 ” 09 2021 -ж.

Бекитемин

Мектеп директору:

_________ З.А. Балбаков

Эмгекти коргоо жөнүндө жобо

Жалпы жоболор

1. Ушул жобо жумуш берүүчүлөрдүн жана кызматкерлердин ортосунда эмгекти коргоо чөйрөсүндөгү мамилелерди жөнгө салуунун укуктук негиздерин белгилейт жана эмгек процессинде кызматкерлердин өмүрүн жана ден-соолугун сактоонун талаптарына туура келүүчү эмгек шарртарын түзүүгө багытталган. Эмгекти коргоо жөнүндө жобо Кыргыз Республикасынын 2014-жылдын 31-октябрындагы №149, 2016-жылдын 26-июлундагы №142 *Эмгекти коргоо жөнүндөгү Мыйзамадрынын редакцияларына* Эмгек кодексине негизделет.

1.1 колдонулуу чөйрөсү Кочкор – ата колледжиннин мындан ары – как жалпы кызматкерлерине жана өндүрүщтүк практиканы өтөп жаткан же башка жумуштарга тартылышкан кесиптик орто билим билим берүү боюнча адистиктердин студенттери.

1.2 эмгекти коргоонунун талаптары эмгек процессинде колдонуу чөйрөсүндөгу (1.1) аракеттенүүчүлөрдун өмүрун жана ден соолугун сактоого багытталган эрежелер, жол жоболор жана критерийлер кыргыз республикасын окмоту тарабынан белгиленген талаптарга ылайык жургузулот.

2. эмгекти коргоо жаатындагы саясаттын багыттары

Эмгекти коргоо жаатындагы саясаттын негизги багыттары болуп томонкулор саналат:

- Өндүруштук иштердин натыжасына жараша кызматкерледин омурун ден соолугун сактоо артыкчылыгын камсыздоо:
- Эмгекти коргоо жана ондуруштук санитардык талаптардын сакталышын көзөмөлдөө жана контролдоо
- Иш учурундагы кырсыктарды жана кесиптик ууланув, оору-сыркоолорду терищтируу
- Эмгекти коргоо жаатындагы иш-аракеттерди координациялоо
- Коопсууз эмгек шартарын түзуү, коопсуз технологияларды киргизүү, кызматкерледин жекече жана жамааттык коргонуу каражаттарын камсыз кылуу

3. Кызматкерлердин эмгекти коргоо талаптарына ылайык келген шарттардагы эмгеккеболгон укугу

   Ар бир кызматкер төмөнкулөргө укуктуу

- Эмгекти коргоо талаптарына ылайык жумуш орунга
- Жумуш орундагы эмегкти коргоо жана анын шарттары жөнүндө, ден соолукка зыян келуү тобокелдигинин орун алгандыгы тууралу, ошондоу эле зыяндуу жана торконучтуу өндүруштук факторлордун таасиринен коргонуу жайлары жөнүндө иш берүүчүдон, тиешелуу мамлекеттик органдардан жана коомдук уюмдардан такталган маалымат алууга

- Кызматкерлердин эмгекти коргоо талаптарына ылайык жекече жана жамааттык коргонуу каражаттары менен ин беруүчунун каражаттарынын эсебинен камсыз болууга

- Мыйзамда каралган учурлардантышкапы, эмгекти коргоо талаптарынын бузулушунун кесепетинен кызматкерлердин өмүрүнө жана ден соолугуна коркунуч пайда болгон учурда, мындай коркунуч четтетилгенге чеийн жумушта иштөөдөн баш тартууга

- Медицмналык сунуштоолорго ылайык көрсөтулгон медициналык кароодон, жумуш орду (кызматы) жана орточо эмгек акысы менен медициналыккароодон (текшерүүдөн) өтүүгө;

4. Эмгекти коргоо талаптарына ылайык келген шарттарды кызматкерлердин эмгекке болгон укуктук кепилдиктери.

- Кызматкердин өмүрүнө жана ден-соолугуна коркунучпайда болуудан улам, ал жумуш аткаруудан баш тартса, бул коркунуч четтетилгенге чейин иш берүүчү кызматкерге башка иш берүүгө милдеттүү. Эгерде объективдүү себептер боюнча башка иш берүү мүмкүн болбогон учурда, Кыргыз Республикасынын эмгек мыйзамдарына ылайык, кызматкердин өмүрүнө жана ден-соолугуна болгон коркунуч четтетилгенге чейинки токтоп туруу убактысына иш берүүчү тарабынан акы төлөнүп берилет.

- Эмгек милдеттерин аткаруу мезгилинде кызматкердин өмүрүнө жана ден соолугуна зыян келген учурда келтирилген зыяндын ордун толтуруу Кыргыз Республикасынын Эмгек мыйзамдарына ылайык жүзөгө ашырылат

5. Эмгекти коргоо кызматы

КАКта эмгекти коргоо кызматы Жетекчилик (администрация менeнбирге)жана

- Кесиптик уюм эсептелет.

6. Коопсуз эмгек шарттарын жана эмгекти коргоону камсыз кылуу боюнча ишберүүчүнүн (жетекчиликтин)милдеттери

КАКта коопсуз эмгек шарттарын жана эмгекти коргоону камсыз кылуу боюнча милдеттер иш берүүчүгө жүктөлөт.

Иш берүүчү төмөнкүлөрдү камсыз кылууга милдеттүү:

кызматкерлердин жекече жана жамааттык коргонуу каражаттарын пайдалануусун:

арбир жумуш орунда эмгекти коргоо талаптарына ылайык эмгек шарттарын :

Кыргыз Республикасынын эмгек мыйзамдарына ылайык кызматкерлердиэмгек жана эсалуу режимин:

Жумуш орундарындагы эмгек шарттарынын абалына ошондой эле кызматкерлердин жекече жана жамааттык коргонуу каражаттарын туура колдонуусуна контролдукту уюштурууга:

Кызматкерлерди өз каражаттарынын эсебинен милдеттүү түрдө алдын-ала (ишке киререрде)жана мезгил-мезгили менен (иш процессинин жүрүшүндө) медициналык кароодон (текшерүүдөн), медициналык сунуштоолорго ылайык кезексиз медициналык кароодон (текшерүүдөн) өткөрүүгө, алардын өтүнүчү боюнча жумуш ордун (кызматын) жана орточо эмгек акысын, аталган медициналык кароодон өтүү учурунда, Кыргыз Республикасынын мыйзамдарында белгиленген тартипте сактоого:

кызматкерлерди милдеттүүмедициналык кароодон өтмөйүнчө, ошондой эле медициналык каршы көрсөтмөсү болгон учурда, алардын эмгек милдеттеринин аткарууга киргизбөөгө:

-кырсыктуу жагдайларды болтурбоо, мындай жагдайлар болгон учурларда кызматкерлердин өмүрүн жана ден соолугун сактоо, анын ичинде жапа чеккендерге биринчи жардам көрсөтүү чараларын көрүүгө:

-кызматкерлерди эмгекти коргоо талаптары менен тааныштырууга:

- мамлекеттик статистика органдарына шарттардын абалы, эмгекти коргоо жана өндүрүштүк жаракаттар жөнүндө бекитлген мамлекеттик статистикалык отчет берүүгө.

7. Кызматкердин эмгекти коргоо жаатындагы милдеттери

Кызматкер төмөнкүлөргө милдеттүү:

- Эмгекти коргоо маселелерин жөнгө салуу ченемдик укуктук актылардын талаптарын сактоого;
- Иш берүүчү тарабынан белгиленген эмгектик ички тартип эрежелерин сактоого;
- Жекече жана жамааттык когонуу каражатттарын туура колдонууга;
- Адамдардын өмүрүнө жана ден-соолугуна коркунуч туудурган кандай гана кырдаал болбосун, өндүрүштө болуп өткөн ар бир кырсык жөнүндө, же өзүнүн ден-соолугунун начарлашы тууралуу, анын ичинде кесиптик оорунун курч мүнөздөгү белгилеринин пайда болушу жөнүндө түздөн-түз өзүнүн же жогоруда турган жетекчисине ошол замат билдирүүгө;
- Алдын-ала (ишке киреpде) же мезгилдүү (иштин жүрүшүндө) медициналык кароолордон (текшерүүлөрдөн) милдеттүү түрдө өтүүгө.

8.Кызматкерлерди жекече коргонуу каражаттарын сатып алуу, сактоо, жууп- тазалоо, оңдоо, дезинфекциялоо жана зыянсыздандыруу иш берүүчүнүн каражаттарынын эсебинен ишке ашырылат.

9. Көзөмөл жана контроль

Эмгекти коргоо чөйрөсүндө көзөмөлдөө жана контролдоо боюнча атайын ыйгарым кызматкерлер тарабынан көзөмөлдөнөт. Арыз даттануулар түшкөн учурда атайын териштирүү комиссиясы тарабынан КРнын мыйзамдарына шайкеш каралат.