

## Трудовой Договор

С№1 г. Кара-Балта

«15» сентября 2021г.

Работодатель сш №1 г Кара-Балта в лице директора

Балбакова З.А.

(ф.и.о. уполномоченного должностного лица-работодателя)

заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Работник Гильманова Райхана Багмановна  
принимается на работу СШ №1 г Кара-Балта  
на должность Библиотекарь  
квалификация \_\_\_\_\_
2. Вид трудового договора(нужное подчеркнуть):  
-на неопределенный срок (бессрочный)  
-на определенный, срок -1 (один) год  
-на время выполнения определенной работы  
День начала работы 15.09.2021г День окончания работы 27.08.2022 г
3. Режим работы определяется графиком работы в соответствии с уставом школы и по согласованию с РОО и с внутренним распорядком школы
4. В период действия трудового договора работник обязан выполнять должностные обязанности.
5. В период действия трудового договора работодатель обязан:  
а)предоставлять организационную, методическую и иные виды помощи в пределах, имеющих у работодателя возможностей;  
б)принимать меры по развитию школы в соответствии с законодательством Кыргызской Республики об образовании.
6. Работнику устанавливается заработная плата в размере должностного оклада и тарифной ставки за проведенные часы с выплатой 1 раз в месяц.  
Заработная плата Работника подлежит индексации в случаях, предусмотренных законодательством Кыргызской Республики.
7. Работнику устанавливаются ежегодный отпуск продолжительностью 56-28, календарных дней.
8. Основания прекращения трудового договора в соответствии со ст. 79 и 82 ТК Кыргызской Республики
9. Условия настоящего трудового договора могут быть изменены по согласию обеих сторон, о чем составляется протокол в качестве приложения к трудовому договору.
10. Действие настоящего трудового договора прекращается в соответствии с нормами, предусмотренными в статье 82 Трудового кодекса Кыргызской Республики.





## Трудовой Договор

С№1 г. Кара-Балта

«15» сентября 2021г.

Работодатель сш №1 г Кара-Балта в лице директора

Балбакова З.А.

(ф.и.о. уполномоченного должностного лица-работодателя)

заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Работник Токтосунова Анарбу Сапановна  
принимается на работу СШ №1 г Кара-Балта  
на должность Учитель начальных классов  
квалификация \_\_\_\_\_
2. Вид трудового договора(нужное подчеркнуть):  
-на неопределенный срок (бессрочный)  
-на определенный, срок -1 (один) год  
-на время выполнения определенной работы  
День начала работы 15.09.2021г День окончания работы 27.08.2022 г
3. Режим работы определяется графиком работы в соответствии с уставом школы и по согласованию с РОО и с внутренним распорядком школы
4. В период действия трудового договора работник обязан выполнять должностные обязанности.
5. В период действия трудового договора работодатель обязан:  
а)предоставлять организационную, методическую и иные виды помощи в пределах, имеющихся у работодателя возможностей;  
б)принимать меры по развитию школы в соответствии с законодательством Кыргызской Республики об образовании.
6. Работнику устанавливается заработная плата в размере должностного оклада и тарифной ставки за проведенные часы с выплатой 1 раз в месяц.  
Заработная плата Работника подлежит индексации в случаях, предусмотренных законодательством Кыргызской Республики.
7. Работнику устанавливаются ежегодный отпуск продолжительностью 56-28, календарных дней.
8. Основания прекращения трудового договора в соответствии со ст. 79 и 82 ТК Кыргызской Республики
9. Условия настоящего трудового договора могут быть изменены по согласию обеих сторон, о чем составляется протокол в качестве приложения к трудовому договору.
10. Действие настоящего трудового договора прекращается в соответствии с нормами, предусмотренными в статье 82 Трудового кодекса Кыргызской Республики.





## Трудовой Договор

С№1 г. Кара-Балта

«15» сентября 2021г.

Работодатель сш №1 г Кара-Балта в лице директора

**Балбакова З.А.**

(ф.и.о. уполномоченного должностного лица-работодателя)

заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Работник Рамазанов Григорий Нариманович  
принимается на работу СШ №1 г Кара-Балта  
на должность Учитель музыки  
квалификация \_\_\_\_\_
2. Вид трудового договора(нужное подчеркнуть):  
-на неопределенный срок (бессрочный)  
-на определенный, срок -1 (один) год  
-на время выполнения определенной работы  
День начала работы 15.09.2021г День окончания работы 27.08.2022 г
3. Режим работы определяется графиком работы в соответствии с уставом школы и по согласованию с РОО и с внутренним распорядком школы
4. В период действия трудового договора работник обязан выполнять должностные обязанности.
5. В период действия трудового договора работодатель обязан:  
а)предоставлять организационную, методическую и иные виды помощи в пределах, имеющих у работодателя возможностей;  
б)принимать меры по развитию школы в соответствии с законодательством Кыргызской Республики об образовании.
6. Работнику устанавливается заработная плата в размере должностного оклада и тарифной ставки за проведенные часы с выплатой 1 раз в месяц.  
Заработная плата Работника подлежит индексации в случаях, предусмотренных законодательством Кыргызской Республики.
7. Работнику устанавливаются ежегодный отпуск продолжительностью 56-28, календарных дней.
8. Основания прекращения трудового договора в соответствии со ст. 79 и 82 ТК Кыргызской Республики
9. Условия настоящего трудового договора могут быть изменены по согласию обеих сторон, о чем составляется протокол в качестве приложения к трудовому договору.





## Трудовой Договор

С№1 г. Кара-Балта

«15» сентября 2021г.

Работодатель сш №1 г Кара-Балта в лице директора

**Балбакова З.А.**

(ф.и.о. уполномоченного должностного лица-работодателя)

заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Работник Тукуева Калира Мухтаркуловна  
принимается на работу СШ №1 г Кара-Балта  
на должность учитель кыргызского языка и литературы  
квалификация \_\_\_\_\_
2. Вид трудового договора(нужное подчеркнуть):  
-на неопределенный срок (бессрочный)  
-на определенный, срок -1 (один) год  
-на время выполнения определенной работы  
День начала работы 15.09.2021г День окончания работы 27.08.2022 г
3. Режим работы определяется графиком работы в соответствии с уставом школы и по согласованию с РОО и с внутренним распорядком школы
4. В период действия трудового договора работник обязан выполнять должностные обязанности.
5. В период действия трудового договора работодатель обязан:  
а)предоставлять организационную, методическую и иные виды помощи в пределах, имеющих у работодателя возможностей;  
б)принимать меры по развитию школы в соответствии с законодательством Кыргызской Республики об образовании.
6. Работнику устанавливается заработная плата в размере должностного оклада и тарифной ставки за проведенные часы с выплатой 1 раз в месяц.  
Заработная плата Работника подлежит индексации в случаях, предусмотренных законодательством Кыргызской Республики.
7. Работнику устанавливаются ежегодный отпуск продолжительностью 56-28, календарных дней.
8. Основания прекращения трудового договора в соответствии со ст. 79 и 82 ТК Кыргызской Республики
9. Условия настоящего трудового договора могут быть изменены по согласию обеих сторон, о чем составляется протокол в качестве приложения к трудовому договору.
10. Действие настоящего трудового договора прекращается в соответствии с нормами, предусмотренными в статье 82 Трудового кодекса Кыргызской Республики.



11. Настоящий трудовой договор может быть продлен или перезаключен на новый срок по согласию сторон. Согласие сторон оформляется протоколом, являющимся неотъемлемой частью настоящего трудового договора.
12. Споры между работодателем и работником разрешаются в порядке, установленном законодательством Кыргызской Республики.
13. Вопросы, не предусмотренные настоящим трудовым договором, регулируются законодательством Кыргызской Республики.
14. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых выдается работнику, другой работодателю.

Работодатель \_\_\_\_\_  
(подпись уполномоченного должностного лица)



Работник \_\_\_\_\_  
(подпись)

Адреса сторон:

724411, г. Кара-Балта  
ул. Ж-Баатыра 131  
т. 03133-3-59-01

г. Кара-Балта  
кв. Чобровицкиев 18/28  
0995 02 08 88